

Privacyverklaring selectieprocedure Traineeprogramma Rechtspraak

Beste kandidaat,

In deze privacyverklaring lichten we graag toe hoe de Rechtspraak omgaat met jouw persoonsgegevens tijdens de selectieprocedure voor het Traineeprogramma Rechtspraak. De selectieprocedure voor het Traineeprogramma Rechtspraak wordt uitgevoerd door LTP. [LTP](#) voert de selectieprocedure uit en heeft daarvoor een contract afgesloten met de Rechtspraak.

A. Voor welke doelen verwerkt de Rechtspraak jouw persoonsgegevens in de selectieprocedure? Het algemene doel van de gegevensverwerkingen betreft het uitvoeren van de selectieprocedure, onderverdeeld in zeven subdoelen.

1. Selectie op harde criteria;
2. Beoordelen van de geschiktheid van kandidaat tijdens de selectiedag (schrijfpodracht, rollenspel, groepsopdracht, gedragsgericht interview);
3. Bewaren en archiveren van uitkomst geanonimiseerde schrijfpodrachten;
4. Evaluatie van de selectieprocedure;
5. Delen van het sollicitatieformulier met het gerecht t.b.v. start traineeprogramma.

B. Welke persoonsgegevens verwerkt de Rechtspraak?

#	Categorieën van persoonsgegevens	Betrokkenen	Type persoonsgegevens
A.	Contact-, aanmeldings- en opleidingsgegevens (i.c. gegevens uit het sollicitatieformulier)	Sollicitanten voor het traineeprogramma Rechtspraak	Gewoon, wettelijk identificerend

In onderstaande tabel zie je per procedurestap gespecificeerd welke persoonsgegevens van jou verwerkt worden en op welke grondslag de Rechtspraak zich baseert.

#	Procedurestap	Persoonsgegevens	Grondslag
B.	Sollicitatie	Aanmelding- en functiegegevens; Persoonlijke gegevens (e.g. naam, geslacht, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum); Opleidingen.	Gerechtvaardigd belang ² of toestemming ³ .
C.	Formele vereisten	Opleidingsgegevens (richting en afstudeerdatum). (i.c. uittreksel DUO of afstudeerverklaring)	Gerechtvaardigd belang
D.	Selectiedag (LTP-assessments)	Mondelinge toelichting LTP n.a.v. selectiedag.	Gerechtvaardigd belang
E.	Beslissing	Schriftelijke en/of telefonische uitslag van de beslissing door de Rechtspraak, feedback indien gewenst.	Gerechtvaardigd belang

C. Met wie delen we jouw persoonsgegevens?

#	Derde partij	Functie
1.	Ubeeo Recruitment Software	systeem voor kandidaten/sollicitanten;
2.	Partij websitehosting (eigen server Rechtspraak)	Website onderhoud Sollicitatieformulieren via website
3.	Beheerder bedrijfsnetwerk (netwerkschijven)	Opslag gegevens uit sollicitatieformulieren
4.	Bureau LTP	Verzorgt de selectieprocedure

² Art. 6 lid 1 sub f AVG.

³ Art. 6 lid 1 sub a AVG jo art. 9 lid 2 sub a AVG.

5.	Traineecoördinator en/of HR-verantwoordelijke van het gerecht waar de trainee komt te werken	Verstrekking van relevante persoonsgegevens m.b.t. werkgeverschap (sollicitatieformulier en bevindingen selectieprocedure)
6.	SSR (Studiecentrum Rechtspleging)	Evalueren van de sollicitatieprocedure t.b.v. kwaliteitsdoeleinden

D. Hoe lang bewaren we jouw persoonsgegevens?

Er zijn aan aantal situaties op basis waarvan de Rechtspraak jouw gegevens bewaart.

Onderstaande tabel geeft precies aan wat we bewaren, hoelang en met welk doel. In het kort:

1. De Rechtspraak bewaart jouw sollicitatiedossier tot 4 weken (of tot uiterlijk 2030 indien hiervoor toestemming is gegeven) na beëindiging van de sollicitatieprocedure. Indien je geschikt bent bevonden, start je met het traineeprogramma.
2. De Rechtspraak bewaart verder geanonimiseerde/gepseudonimiseerde persoonsgegevens om de selectieprocedure te kunnen evalueren (uiterlijk in 2030).

#	Situatie	Bewaartermijn sollicitatiedossier	Wat bewaren we precies?	Doel
1.	Je trekt je tijdens de procedure terug.	4 weken	Identiteitsgegevens, geboortedatum	Afhandeling procedure
2.	LTP wijst je namens de Rechtspraak af in de procedure.	4 weken	Identiteitsgegevens, geboortedatum, datum sollicitatie	Afhandeling procedure
3.	Je wordt geschikt bevonden om met het traineeprogramma te starten en begint bij het gerecht aan je programma.	Tot 7 jaar na beëindiging van je dienstverband.	Algemene sollicitatiegegevens (contact-, aanmelding- en opleidingsgegevens)	Opleiden
4.	Evalueren sollicitatieprocedure	Tot uiterlijk 2030	Gepseudonimiseerde algemene sollicitatiegegevens (aanmeldings-, opleidings- en functiegegevens). Geanonimiseerde eindresultaten per selectieronde (i.c. percentage sollicitanten die een selectieronde succesvol hebben afgerond)	Evalueren van de sollicitatieprocedure t.b.v. kwaliteitsdoeleinden

E. Jouw rechten

Je kunt bepaalde privacy rechten uitoefenen. Hieronder zie je welke rechten dat zijn.

- Recht op inzage: Je kunt altijd uitleg vragen over de persoonsgegevens die we van je verwerken en waarom we ze nodig hebben. Dit hebben we ook uitgelegd in deze verklaring. Je kunt een kopie/overzicht opvragen van de exacte gegevens die we van jou verwerken;
- Recht op rectificatie: In geval van onjuiste, verouderde of niet relevante gegevens kan je

² Art. 6 lid 1 sub f AVG.

³ Art. 6 lid 1 sub a AVG jo art. 9 lid 2 sub a AVG.

de persoonsgegevens laten corrigeren.

- Recht om vergeten te worden: Je kunt ons verzoeken jouw persoonsgegevens te verwijderen;
- Intrekken toestemming: Je kunt eerder aan ons gegeven toestemming altijd intrekken;
- Recht op beperking van de verwerking: Je kunt ons verzoeken de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken;
- Recht van bezwaar: Je kunt altijd bezwaar maken tegen een bepaald of specifiek gebruik van uw persoonsgegevens;

F. Geautomatiseerde besluitvorming en profilering

Binnen de selectieprocedure voor het traineeprogramma vindt er geen geautomatiseerde besluitvorming of profilering plaats. Wij hanteren wel het beleid dat wanneer de normscore niet behaald is de selectieprocedure automatisch eindigt.

G. Doorgifte en verstrekking persoonsgegevens aan landen buiten de EER

De Rechtspraak verstrekt geen persoonsgegevens aan partijen buiten de EER.

H. Beveiligingsmaatregelen

Wij treffen passende technische en organisatorische maatregelen, zodat jouw persoonsgegevens adequaat beveiligd zijn. Een greep uit de maatregelen:

- De organisatie hanteert een informatiebeveiligingsbeleid;
- Onze ICT-leveranciers zijn ISO27001-gecertificeerd;
- Accountverificaties en 2 factor authenticatie;
- We trainen onze medewerkers in bewustwording omtrent digitale veiligheid;

I. Klachten

De Rechtspraak staat altijd open voor het beantwoorden van vragen en is benieuwd naar jouw suggesties. We waarderen het enorm als je die met ons wilt delen, zodat het de kwaliteit van ons werk en de procedure ten goede komt.

Mocht je niet tevreden zijn over de wijze waarop de Rechtspraak jouw gegevens in het kader van de selectieprocedure verwerkt, kan je hiervoor contact opnemen via rechtspraak.nl/privacy. Wil je een klacht indienen over de verwerking van jouw persoonsgegevens door de Rechtspraak of omdat je ontevreden bent over de behandeling van je verzoek over je persoonsgegevens, kan je een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). [Dit is de link](#) naar de klachtenpagina van de AP.

² Art. 6 lid 1 sub f AVG.

³ Art. 6 lid 1 sub a AVG jo art. 9 lid 2 sub a AVG.