

Referentieformulier

Vragen door de referent te beantwoorden.

Bij het beantwoorden zoveel mogelijk concrete voorbeeld noemen.

1. Wat is/was uw relatie tot de kandidaat?
2. Hoe frequent zijn/waren uw contacten met de kandidaat?
3. In welke mate voldoet/voldeed de kandidaat in zijn/haar huidige/vroegere carrière?
4. Wat is uw oordeel in relatie tot de kandidaat op de volgende punten?
 - analytisch-, probleemoplossend vermogen en creativiteit;
 - juridische kennis/ervaring;
 - integriteit;
 - uitdrukkingsvaardigheid; zowel mondeling als schriftelijk;
 - sociale, communicatieve en collegiale eigenschappen (contact leggen, omgang met collega's, medewerkers, leidinggevenden, optreden naar buiten ten opzichte van cliënten/publiek);
 - besluitvaardigheid;
 - persoonlijk overwicht/gezag;
 - prestatievermogen: kwantitatief en kwalitatief.
5. Op welke punten kan de kandidaat zich nog verder kan ontwikkelen?

Naam referent:

Alvast hartelijk dank voor uw medewerking.

De Landelijke Selectiecommissie Rechter